

2025년도 용진군정신건강복지센터 3차 정규인력 모집 공고

인천광역시 용진군정신건강복지센터에서 정규 인력을 다음과 같이 공개 채용합니다.

2025년 2월 27일  
용진군정신건강복지센터장

1. 모집인원 : 팀원 1명 (근무지: 인천광역시 미추홀구 매소홀로 120(용현동,용진군보건소))

분야	인원	근무기간	근무시간	자격사항
팀원	1명	2025.4.~ *최종합격 후 협의	1일 8시간(09:00~18:00) / 주 5일 근무 (*휴게시간 12:00-13:00)	1. 정신건강전문요원 2. 사회복지사 1급, 간호사, 임상심리사, 작업치료사 3. (광역·기초)정신건강복지센터 , 자살예방 센터, 중독관리통합지원센터 경력자 우대
보수	당해연도 보건복지부 정신건강사업안내 인건비 지침에 준하여 지급			

2. 채용분야

- 회복지원사업(정신질환 및 자살고위험군 등록 사례관리, 조기발굴체계 구축사업 등)

3. 응시자격

- 가. 정신건강전문요원 또는 사회복지사 1급, 간호사, 임상심리사, 작업치료사 자격증 소지자
- 나. 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
- 다. 용진군정신건강복지센터 채용규정 제14조의 결격 사유가 없는 자
  - 1) 정신건강복지법 제18조 및 사회복지사업법 제35조의2에 해당하지 아니한 자
  - 2) 아동복지법 제29조의3에 해당하지 아니한 자
  - 3) 노인복지법 제39조의17에 해당하지 아니한 자
  - 4) 장애인복지법 제59조의3에 해당하지 아니한 자
  - 5) 병역법에 의한 병역의무를 기피 중에 있는 자
- 라. 우대조건: 정신건강전문요원, 정신건강사업 관련 유경험자

#### 4. 응시원서 교부 및 접수

가. 접수기간 : 2025년 2월 27일(목) ~ 2025년 3월 10일(월)

나. 원서교부 : 웅진군정신건강복지센터 홈페이지(<http://www.ojmh.or.kr>)에서 내려받기 또는 첨부파일

다. 접수방법 : 인터넷 접수([indiagyny@naver.com](mailto:indiagyny@naver.com)), 마감일 18:00 이내 도착분에 한함

#### 5. 전형방법 및 기간

가. 1차 시험(서류전형) : 2025년 2월 27일(목) ~ 2025년 3월 10일(월)

나. 2차 시험(면접전형) : 2025년 3월 13일(목), 10:00 ※서류전형 통과자에 한함

(면접장소 : 인천광역시 미추홀구 매소홀로 120(용현동, 웅진군보건소) 2층 대강당)

#### 6. 합격자 발표

가. 1차 시험(서류전형) : 2025년 3월 11일(화) 10:00 이후

※ 서류전형 합격자 개별 안내 및 면접시험 장소 센터 홈페이지 게재

나. 2차 시험(면접전형) : 2025년 3월 13일(목) 16:00 이후

※ 최종 합격자는 개별안내 및 센터 홈페이지에 게재

※ 전형 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 개별 연락

※ 응시 분야별 책임자가 없으면 채용하지 않을 수 있음

#### 7. 최종 합격자 결정

가. 응시분야별 고득점자 순으로 결정

나. 동점자 처리기준

- 1순위 : 해당업무 유경험자

- 2순위 : 국민기초생활수급자 및 한부모가정

- 3순위 : 웅진군 거주민

#### 8. 제출서류(응시원서 접수 시 지참 및 제출)

가. 입사지원서 1부(소정양식)

나. 자기소개서 1부(소정양식)

다. 경력기술서 1부(소정양식)

라. 개인정보 수집이용 동의서 1부(소정양식)

마. 경력증명서 1부 - 해당자에 한함(※최종 합격 시 제출)

바. 자격증 및 면허증 사본 1부(※최종 합격 시 제출)

사. 최종학력 졸업 증명서 1부(※최종 합격 시 제출)

아. 최종학력 성적 증명서 1부(※최종 합격 시 제출)

자. 범죄 경력 조회서(※최종 합격 시 제출)

차. 가족관계증명서 1부(※최종 합격 시 제출)

카. 주민등록등본 1부(※최종 합격 시 제출)

타. 병적증명서 1부 - 남성일 경우에만 해당(※최종 합격 시 제출)

## 9. 기타사항

가. 응시원서나 각종 증빙자료의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

나. 제출(접수)된 채용서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

다. 접수된 채용서류는 채용서류 반환청구서를 제출 시 반환이 가능하며, 채용이 확정된 날로부터 14일 이내에 파기를 원칙으로 합니다.